



MIZAR Srl
Consulenza Macchine
Sistemi di Gestione

POLITICA INTEGRATA

Documento di sintesi delle politiche aziendali

- QUALITÀ
- SICUREZZA
- AMBIENTE
- PRIVACY
- MODELLO 231

Mi.Zar. Srl

Via Zompini 24 • 31056 Roncade (TV)
Tel/Fax: 0422 841469 • Cell: 346 6825076
Sito: www.mizarsrl.it • Email: info@mizarsrl.it
PEC: mizarcom@registro-pec.it

C.F./P. Iva: 03592090264
Banca di Credito Cooperativo Pordenonese - Ag. Roncade
IBAN: IT32W0835662011000000105330
Reg. Imp. di TV - Cap. Soc. 50.000,00€ int. versato



REVISIONE

La politica integrata viene sempre verificata in sede di riesame della Direzione.
Ultima Revisione 09/10/2023, a seguito di valutazioni fatte dalla direzione.
La precedente revisione è del 16/01/2023.

CONDIVISIONE E PARTECIPAZIONE

La Politica Integrata Qualità-Sicurezza-Ambiente-Privacy-231 viene condivisa con tutti i collaboratori, compresi quelli esterni, e per questo viene integrata nel modello 231 pubblicato nel sito internet.
È indispensabile valutare e comprendere le aspettative delle parti interessate per ottenere da ciascuno il massimo della collaborazione e per fare in modo che ognuno ricavi il massimo profitto.
La Direzione si impegna per la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e la libera condivisione di eventuali necessità, problematiche e spunti per il miglioramento del sistema di gestione integrato.

COMPLIANCE

Tutti quelli che collaborano con **Mi.Zar. S.r.l.** devono rispettare le norme e le leggi applicabili.
Tutto ciò, al fine di non incorrere in sanzioni che potrebbero danneggiare la reputazione dell'azienda nei confronti dei clienti, dei partner e di tutti gli stakeholders in generale. In nessun caso, il perseguimento dell'interesse della MIZAR SRL può giustificare un operato non conforme ad una linea di condotta onesta.
Per questi motivi la **Mi.Zar. S.r.l.** si è dotata di un modello organizzativo 231.
I consulenti della **Mi.Zar. S.r.l.** devono conoscere e rispettare le norme tecniche al fine di garantire la conformità dei servizi erogati.

VISION

Creare un team di persone motivate, ad alta competenza e professionalità per poter diventare punto di riferimento tecnologico e organizzativo per tutte le aziende fornendo servizi ad alto valore aggiunto.

MISSION

Offrire alle aziende una consulenza tecnica e organizzativa di alto livello per favorire la creazione del loro miglior percorso di business riducendo al minimo sprechi e burocrazie.

CULTURA

La cultura, la conoscenza e l'esperienza sono risorse indispensabili per lo sviluppo della **Mi.Zar. S.r.l.** e per il conseguimento dei suoi obiettivi.

VALORI

- Legalità
- Integrità morale, correttezza, lealtà e buona fede
- Trasparenza, completezza e affidabilità
- Responsabilità
- Riservatezza
- Pari opportunità e imparzialità
- Rispetto e correttezza nei confronti della concorrenza
- Attenzione per la salute e la sicurezza
- Tutela dell'ambiente

Mi.Zar. Srl

Via Zompini 24 • 31056 Roncade (TV)
Tel/Fax: 0422 841469 • Cell: 346 6825076
Sito: www.mizarsrl.it • Email: info@mizarsrl.it
PEC: mizarcom@registro-pec.it

C.F./P. Iva: 03592090264
Banca di Credito Cooperativo Pordenonese - Ag. Roncade
IBAN: IT32W0835662011000000105330
Reg. Imp. di TV - Cap. Soc. 50.000,00€ int. versato



STRATEGIE

Sono le armi vincenti di un'azienda e devono essere mirate ad acquisire e conservare la clientela e i collaboratori.

Mi.Zar. S.r.l. indirizza tutte le proprie strategie al compimento della propria missione aziendale: fornire soluzioni ai problemi dei clienti. Per questo, accanto ad una ricerca continua di soluzioni ad hoc, oltre a un Sistema di Gestione per la Qualità certificato UNI EN ISO 9001 e un Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza certificato UNI ISO45001, **Mi.Zar. S.r.l.** ritiene fondamentale l'apporto e la collaborazione di personale capace e motivato in ogni area aziendale.

Una strategia fondamentale è quella di conoscere e di rispettare le aspettative delle parti interessate (comprese le altre società di consulenza e le associazioni di categoria).

ORGANIZZAZIONE

È l'essenza dell'azienda. Il compito della Direzione è quello di progettare servizi per soddisfare le esigenze della clientela. Le soluzioni, i servizi e la prosperità sono una conseguenza di questo atteggiamento. Per questo **Mi.Zar. S.r.l.** ha individuato e responsabilizzato le persone, adottando l'approccio per processi, con il preciso intento di ottenere un'organizzazione con competenze e responsabilità distribuite sui vari consulenti che possano interagire e sostenere il cliente in tutte le occasioni.

AMBIENTE - SICUREZZA E SALUTE SUL LUOGO DI LAVORO - PRIVACY

Mi.Zar. S.r.l. riconosce la tutela dell'ambiente come valore imprescindibile e opera nel rispetto delle normative vigenti e delle migliori pratiche aziendali, adottando le misure necessarie a contenere l'impatto ambientale della propria attività, e pone in essere misure volte a sensibilizzare l'attenzione e il rispetto dell'ambiente da parte di tutti i destinatari.

La tutela della salubrità dell'ambiente di lavoro e la sicurezza e la salute dei lavoratori sono al vertice delle priorità della **Mi.Zar. S.r.l.** L'approccio basato sul rischio si traduce in uno sforzo continuo per eliminare i pericoli e ridurre i rischi.

Mi.Zar. S.r.l. si impegna, nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente in materia di sicurezza, a mantenere un ambiente di lavoro attento alla sicurezza e a dotare i dipendenti, a seconda dell'attività svolta, di attrezzature idonee e necessarie per preservarli da qualsiasi rischio o pericolo per la loro salute e integrità fisica, e si impegna per la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e del rappresentante dei lavoratori.

Mi.Zar. S.r.l. tutela la privacy dei propri dipendenti e di tutte le persone fisiche con cui si rapporta, secondo le norme vigenti in materia, in particolare il GDPR EU 679/2016, impegnandosi a non comunicare né diffondere, fatti salvi gli obblighi di legge e le basi giuridiche previste da GDPR 679/2016, i dati personali senza previo consenso dell'interessato (dove previsto). L'acquisizione, il trattamento e la conservazione di dette informazioni avviene all'interno di specifiche procedure volte a garantire che persone non autorizzate (interne e/o esterne) possano venirci a conoscenza e nel pieno rispetto della normativa a tutela della privacy.

VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE

Le risorse umane costituiscono un bene aziendale essenziale; il loro sviluppo e la loro valorizzazione rappresenta un fattore fondamentale per la crescita e la continuità dell'Azienda.

Mi.Zar. S.r.l. si impegna ad attuare programmi di aggiornamento e formazione per valorizzare le professionalità specifiche e accrescere e consolidare le competenze acquisite.

Lo sviluppo delle competenze viene realizzato anche mediante attività di affiancamento che può essere fatta sia presso il cliente sia presso lo studio.

Mi.Zar. Srl

Via Zompini 24 • 31056 Roncade (TV)
Tel/Fax: 0422 841469 • Cell: 346 6825076
Sito: www.mizarsrl.it • Email: info@mizarsrl.it
PEC: mizarcom@registro-pec.it

C.F./P. Iva: 03592090264
Banca di Credito Cooperativo Pordenonese - Ag. Roncade
IBAN: IT32W0835662011000000105330
Reg. Imp. di TV - Cap. Soc. 50.000,00€ int. versato



PRINCIPI ETICI RICAVATI DALLA NORMA SA8000 E DAL MODELLO 231

Il Modello 231 adottato da **Mi.Zar. S.r.l.** pone l'impegno di osservare le leggi nazionali ed internazionali in materia di lavoro, diritti civili e tutela dei minori.

In accordo con quanto previsto dalla norma SA8000, i requisiti di responsabilità sociale che **Mi.Zar. S.r.l.** si impegna a rispettare assicurando la supervisione costante e l'implementazione del Modello 231 sono:

- NO al lavoro infantile;
- NO al lavoro obbligato;
- SI a luoghi di lavoro sicuri e salubri;
- SI alla libertà di associazione e al diritto di contrattazione collettiva;
- NO a discriminazioni fisiche, culturali e sociali;
- NO a punizioni fisiche o psicologiche;
- SI ad una giusta retribuzione;
- SI al monitoraggio continuo del sistema di gestione;
- È vietato l'impiego di lavoratori in età scolare così come previsto dalla vigente legislazione in materia;
- È vietato ottenere una prestazione lavorativa sotto minaccia di qualsiasi natura, con ricatti fisici o psicologici, grazie alla requisizione dei documenti di identità, con la richiesta di denaro in cambio di lavoro, ovvero trattenendo una qualsiasi parte di salario e/o indennità retributive. È vietato inoltre ricorrere o dare sostegno alla tratta degli esseri umani;
- È necessario adottare le misure utili a prevenire incidenti e danni alla salute, garantendo la formazione del personale per la sicurezza e la prevenzione degli infortuni;
- È garantito il diritto alla libertà di associazione e di iscrizione a un sindacato, senza alcuna discriminazione per i rappresentanti e gli iscritti al sindacato stesso;
- Altresì, i lavoratori della **Mi.Zar. S.r.l.** sono liberi di eleggere liberamente i propri rappresentanti;
- È vietato favorire o penalizzare professionalmente un lavoratore per razza, sesso, età, orientamento sessuale, ceto sociale, nazionalità, fede religiosa, invalidità, appartenenza sindacale o politica;
- **Mi.Zar. S.r.l.** non ostacola l'esercizio dei diritti del personale di seguire principi o pratiche connessi alla propria origine nazionale, religione, disabilità, orientamento sessuale, responsabilità familiare, opinioni politiche e appartenenza sindacale;
- **Mi.Zar. S.r.l.** punisce atteggiamenti minacciosi, offensivi volti allo sfruttamento, inclusi gesti di violenza fisica;
- **Mi.Zar. S.r.l.** vieta all'interno dei propri ambienti di lavoro, l'utilizzo di test di gravidanza o di verginità;
- È vietata qualsiasi forma di punizione corporale, coercizione mentale o fisica, violenza verbale;
- È garantito il rispetto degli orari di lavoro ordinario e straordinario e dei turni di riposo secondo gli accordi contenuti nel CCNL applicato in **Mi.Zar. S.r.l.**;
- È garantito il rispetto degli accordi salariali previsti nel CCNL applicato in **Mi.Zar. S.r.l.**, con versamento dei contributi previdenziali e retribuzione delle ore straordinarie;
- L'amministrazione offre assistenza al personale interno per la corretta lettura delle buste paga.

I principi sopra citati sono contemplati nel codice etico del Modello 231 adottato dalla **Mi.Zar. S.r.l.**, ed il cui rispetto è assicurato dall'ODV.

Mi.Zar. Srl

Via Zompini 24 • 31056 Roncade (TV)
Tel/Fax: 0422 841469 • Cell: 346 6825076
Sito: www.mizarsrl.it • Email: info@mizarsrl.it
PEC: mizarcom@registro-pec.it

C.F./P. Iva: 03592090264
Banca di Credito Cooperativo Pordenonese - Ag. Roncade
IBAN: IT32W0835662011000000105330
Reg. Imp. di TV - Cap. Soc. 50.000,00€ int. versato



OBIETTIVI

- Definire, adottare e far rispettare un Codice Etico Aziendale;
- Promuovere il Risk Based Thinking e l'approccio per processi integrati, adottato con la ISO 9001 e la ISO45001;
- Garantire la continuità di Business attraverso il monitoraggio dei fattori che influenzano la marginalità dei servizi erogati;
- Definizione di specifiche competenze e relativi criteri minimi di accettabilità per i consulenti al fine di comunicare dettagliatamente tutte le attività ad essi assegnate;
- Garantire la salute e il benessere delle persone;
- Diffondere la cultura della sicurezza ed il rispetto per l'ambiente anche attraverso i servizi erogati;
- Garantire la parità di genere, l'inclusione e la sostenibilità.

PRINCIPI DI GESTIONE DELL'INNOVAZIONE

I seguenti principi sono stati ricavati dalla norma UNI-EN-ISO56002;2021 e sono stati fatti propri dalla **Mi.Zar. S.r.l.**:

- Realizzazione di valore;
- Leader orientati al futuro;
- Orientamento strategico;
- Cultura;
- Sfruttamento delle intuizioni;
- Gestione dell'incertezza;
- Adattabilità;
- Approccio sistemico.

MIGLIORAMENTO CONTINUO

Per **Mi.Zar. S.r.l.** il miglioramento dei propri sistemi di gestione e dei processi nonché il miglioramento dell'organizzazione del lavoro sono attività strategiche ed indispensabili. La Direzione è costantemente impegnata nella ricerca di nuove opportunità, pianificando e attuando i cambiamenti necessari e coinvolgendo in tale processo sia i consulenti che i propri partner. Per assicurare il miglioramento continuo, la Direzione mette a disposizione tutte le risorse necessarie.

PARITA' DI GENERE

La **Mi.Zar. S.r.l.** si impegna ad assicurare la parità di genere, ovvero l'uguaglianza nei diritti e nei doveri tra uomo e donna, e si pone l'obiettivo di eliminare ogni forma di discriminazione contro le donne e le ragazze e a sostenere la loro piena realizzazione negli studi, nella vita familiare, nel lavoro e nella vita pubblica ed economica.

INCLUSIONE E INTEGRAZIONE

La **Mi.Zar. S.r.l.** è sensibile alle diversità individuali, riguardanti tutte le persone con cui si rapporta, e ha come obiettivo la rimozione di tutte le barriere sociali, economiche e politiche che ostacolano il processo di integrazione, per produrre una crescita civile e sociale dell'intera comunità.

SOSTENIBILITÀ

La **Mi.Zar. S.r.l.** si pone l'obiettivo di conseguire uno sviluppo in grado di assicurare il soddisfacimento dei bisogni della generazione presente senza compromettere la possibilità delle generazioni future di realizzare i propri.

Roncade, 09/10/2023

Il Datore di Lavoro
Dott. Enzo Stefani

Mi.Zar. Srl

Via Zompini 24 • 31056 Roncade (TV)
Tel/Fax: 0422 841469 • Cell: 346 6825076
Sito: www.mizarsrl.it • Email: info@mizarsrl.it
PEC: mizarcom@registro-pec.it

C.F./P. Iva: 03592090264
Banca di Credito Cooperativo Pordenonese - Ag. Roncade
IBAN: IT32W0835662011000000105330
Reg. Imp. di TV - Cap. Soc. 50.000,00€ int. versato